



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ACRE
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DESEMPENHO E DESENVOLVIMENTO
COORDENADORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

REQUERIMENTO PARA INTERRUPTÃO / SUSPENSÃO / REVOGAÇÃO DE AFASTAMENTO PARA PÓS-GRADUAÇÃO E PÓS-DOCTORADO

I - IDENTIFICAÇÃO DO(A) SERVIDOR(A)

CPF		MATRÍCULA SIAPE	
NOME			
CARGO / FUNÇÃO			
LOTAÇÃO			
E-MAIL		FONE	

II – NÍVEL DE AFASTAMENTO PARA PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

() Mestrado	() Doutorado	() Pós-Doutorado
--------------	---------------	-------------------

III - PORTARIA DE CONCESSÃO

N.º		Período inicial	____/____/____ a ____/____/____.
-----	--	-----------------	----------------------------------

IV - PEDIDO DE INTERRUPTÃO
 () SIM () NÃO

Motivação:
 () Caso fortuito ou força maior

V - PEDIDO DE SUSPENSÃO
 () SIM () NÃO

Motivação:
 () Licenças gestante e adotante;
 () Licença por motivo de doença em pessoa da família;
 () Licença para atividade política;
 () Licença para tratamento de saúde; e
 () Licença por acidente em serviço ou outros casos previstos em lei.

VI - PEDIDO DE REVOGAÇÃO () SIM () NÃO

Motivação:
 () Reprovação por inassiduidade ou trancamento de matrícula sem justificativa;
 () Abandono de curso;
 () Trancamento geral de matrícula e interrupção do curso, salvo nos casos previstos na Resolução;
 () Desligamento do curso;
 () Rendimento insatisfatório;
 () Descumprimento das normas desta Resolução ou da legislação.
 () Outro: _____.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ACRE
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE PESSOAS
DIRETORIA DESEMPENHO E DESENVOLVIMENTO
COORDENADORIA DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

VII - DADOS DO CURSO

Nome do curso					
Instituição					
Cidade		Estado		País	

VIII - TERMO DE CIÊNCIA

No caso de revogação do afastamento por quaisquer dos motivos elencados acima implicará impedimento do servidor em pleitear novo afastamento por um período de 2 (dois) anos.

No caso de suspensão de afastamento, cessando o motivo da suspensão, o servidor deverá protocolar comunicado junto à Prodegep/DDD, informando a data da retomada do afastamento. A suspensão temporária do afastamento implica a imediata apresentação do servidor à unidade de lotação para reassumir suas atividades laborais, exceto se estiver usufruindo de licença.

O servidor que abandonar ou não concluir a ação de desenvolvimento ressarcirá o gasto com seu afastamento na forma da legislação vigente, exceto apresentado as devidas justificativas e a comprovação da participação ou do aproveitamento dos dias de afastamento na hipótese de caso fortuito ou força maior.

O servidor afastado nos termos da Resolução nº 04/2020/Consad, deverá se apresentar à unidade de lotação em até 3 (três) dias úteis após o término do afastamento.

LOCAL E DATA

ASSINATURA DO(A) SERVIDOR(A)