



## MEMÓRIA DA 5ª REUNIÃO ORDINÁRIA

### **Membros Presentes:**

1. Adelzita Valéria Pacheco de Souza - Professora/CELA;
2. Domingos José de Almeida Neto - Professor/CFCH;
3. Anderson Azevedo Mesquita – Professor/CFCH;
4. Lorena Rodrigues Barbosa da Silva - Técnico administrativo/PROPLAN.

**Membros Ausentes:** Jailini da Silva Araújo, Ismael Dourado de Assis, Renildo Moura da Cunha, Ernesto Rodriguez Salas, Eliana da Silva Campelo, Grace Godelip Cabral, Weverton Márcio do Nascimento, Cecília Maria Macêdo Dantas, Valsimar Meireles da Costa, Marilene de Campos Almeida, Carlos Alberto Púpio de Oliveira e Janice Vasconcelos Cheremeta.

### **Pauta:**

1. Informes;
2. Avaliação; e,
3. Encaminhamentos

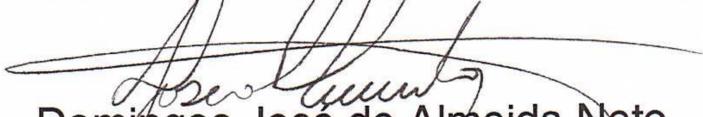
Aos vinte e cinco dias do mês de agosto de dois mil e onze, às 8h e 40min, reuniu-se a CPA para a quinta reunião ordinária. Abrindo os trabalhos a senhora presidente informou o ponto de pauta e deu os informes. Na seqüência, propôs uma avaliação referente ao primeiro mês de trabalho da comissão, utilizando como metodologia a FOFA (forças, fraquezas, ameaças e oportunidades). De forma que cada membro presente pudesse expressar suas impressões acerca dos pontos positivos, negativos, o que causou o impedimento de algumas ações, bem como a possibilidade de se redirecionar os trabalhos na busca de uma melhor eficácia nas ações da CPA/UFAC. Ficou estabelecido que se trabalhasse com quatro variáveis, a saber: Forças, fraquezas, ameaças e oportunidades, cujo resultado fica registrado no final da presente memória em forma de quadro. Passa-se a análise do andamento dos trabalhos e identifica-se as demandas em atraso e identifica-se um caminho possível para a concretização da realização das mesmas. Fez-se uma leitura no Plano de Ação, identificando-se as ações previstas para cumprimento em julho e, agosto. Por conseguinte, procede-se a readequação de prazos, de acordo com a necessidade e possibilidade espaço-temporal possíveis, ao tempo em que se acrescentou uma nova coluna, na qual está expresso o *status* das ações propostas. Foi a partir dessa readequação das ações inclusive que ficaram estabelecidas quais delas deveriam ser efetivamente saneadas e apresentadas na próxima reunião ordinária que ocorrerá no dia 1º de setembro, quais sejam: 1) Identificar e listar de

contatos dos membros da CPA e fazer cadastro de grupo online para facilitar a comunicação; 2) Elaborar agenda de contatos interno e externo; 3) Elaborar Projeto de Avaliação para o desenvolvimento da CPA; 4) Elaborar plano de sensibilização para a realização de avaliação institucional; 5) Identificar/elaborar questionários de avaliação (Docentes, Estudantes, Servidores, Setores Administrativos etc.); e, 6) Mapear/Identificar os campos/setores que serão avaliados. Nada mais havendo a tratar, a senhora presidente encerrou os trabalhos, do que para constar eu, Prof. Domingos José de Almeida Neto, "secretário ad hoc", lavrei o presente termo que será por todos os presentes assinado. Rio Branco, 25 de agosto de 2011.

### AValiação DE GESTÃO – JULHO DE 2011

VARIÁVEIS/RESPOSTAS				
AVALIADORES	FORÇAS	FRAQUEZAS	AMEAÇAS	OPORTUNIDADES
01	*Autoavaliação da UFAC respaldada por parâmetros legal; * Disposição para fazer uma avaliação conforme prevista na legislação; *Contribuir para o desenvolvimento institucional.	* A avaliação não tem o destaque/valorização que deveria ter no âmbito da UFAC a exemplo do PDI que não prevê as ações da CPA; * Ter que responder por um trabalho com acentuada descontinuidade no seu histórico na instituição; * Não ter ambiente e recursos adequados p/ a realização do trabalho; *Não ter recursos humanos disponíveis e com disponibilidade p/ realizar as ações. (Adm. e outros).	* Não conseguir cumprir a agenda; * Caminhar à margem das ações da UFAC; * Vivenciar descredenciamento da UFAC; * Não realizar avaliação 2011.	* Se articular para cumprir a agenda; * Realizar divulgação/sensibilização das ações da CPA; * Contribuir para o processo de reconhecimento UFAC; * Realizar a avaliação 2011 dentro do que está preceituado na legislação.
02	* Mesmo com dificuldades, ainda se tem disposição para continuar; * Regimento, Plano de Trabalho, entre outras ações.	* Desmotivação de alguns membros q ajudam diretamente as atividades da CPA; * A <b>predisposição</b> e o envolvimento de poucos membros.	* A "falência" mais uma vez da comissão.	* Ser um divisor "de água", no sentido de realizar as atividades e objetivo final da CPA.
03	* Tenho dado conta de todas as tarefas a mim confiadas; * Boa vontade, por parte de alguns membros, em fazer os trabalhos da comissão	* Falta de compromisso de parte dos membros da CPA; * Falta de apoio mais incisivo por parte da administração.	* A não realização do Trabalho.	* De reverter à situação negativa posta.

**Assinaturas:**

1.  Adelzita Valéria Pacheco de Souza
2.  Domingos José de Almeida Neto
3.  Lorena Rodrigues Barbosa da Silva
4.  Anderson Azevedo Mesquita